

Zusammenfassung

Migrationstheorien lassen im Zuge der EU-Osterweiterung Wanderungen aus Polen nach Deutschland vermuten. Die Spannweite quantitativer Schätzungen ist sehr groß und reicht von 200.000 bis 2.000.000 Personen innerhalb von 15 Jahren.

Die von Einwanderung betroffenen Bevölkerungsgruppen in Deutschland werden berufsbezogen identifiziert. Dies erfolgt maßgeblich auf Grundlage eines Index zur Bestimmung der Übertragbarkeit von Qualifikationen. Es zeigt sich, daß Berufe, in denen betriebspezifische und kommunikative Qualifikationen eine große Rolle spielen, von Arbeitsmigration wenig betroffen sein werden. Konzentrieren werden die Wanderungen sich auf Berufe, für deren Verrichtung vor allem unspezifische sowie persönlichkeitsbezogene Qualifikationen wichtig sind, deren berufsqualifizierende Zeugnisse problemlos anerkannt werden und in denen sich die Produktionstechnologie nicht zwischen den Wanderungsräumen unterscheidet.

Die Auswirkungen der Immigration werden mit Hilfe der Insider-Outsider-Theorie untersucht. Es zeigt sich, daß Personen in den von Immigration betroffenen Berufen in erster Linie mit moderatem Lohndruck rechnen müssen; von einer spürbaren Verschärfung der Arbeitslosigkeit ist aber nicht auszugehen. Die Aussagen sind dabei nach Branchen, Regionen und Berufen zu differenzieren.

Für die Ausgestaltung der maximal siebenjährigen Übergangsfrist wird ein berufs- und arbeitsmarktbezogener Instrumentenmix aus flexiblen Übergangsbestimmungen, Quoten und Sicherheitsklauseln vorgeschlagen.

Schlagworte:

Europäische Union, Osterweiterung, Deutschland, Polen, Arbeitsmigration, Humankapitaltheorie, Insider-Outsider-Theorie, Qualifikationstransfer, Arbeitsmarkt, Übergangsperiode.

Abstract

Migration theories suggest migration flows from Poland to Germany after the enlargement of the European Union. According to estimations, between 200,000 and 2,000,000 people will immigrate during the first 15 years.

The parts of the domestic workforce which are going to be affected by the immigration, is among others identified using an index designed to measure the transferability of skills. It can be shown, that occupations in which on the job training and communicational skills are important are not going to be affected by migration. In occupations which require mainly unspecific and personality-related skills, competition is expected to become more intense. In jobs which additionally require occupational skills, migration is going to be induced, if the production technology is similar in the source and the destination country, and if educational certificates are easily recognized.

The implications for wages and employment of the affected domestic workers are examined in the light of the insider-outsider theory. The theory suggests that due to immigration wages are going to decrease rather than jobs are going to be lost. The amount of wage pressure varies between industries, occupations and regions.

For the transition period of up to seven years, this work proposes the introduction of an instrument mix ranging from flexible temporary provisions, quotas to safety clauses in Germany, depending on the type of occupation and on the job market situation.

Key words:

European Union, enlargement, Germany, Poland, migration, human-capital theory, insider-outsider theory, transfer of skills, labour market, transition period.